

## A munkahelyi testhőmérséklet ellenőrzés megújult szabályai

Az új típusú koronavírus járvány („COVID-19”) terjedésének megelőzése és megfékezése érdekében a vírus európai megjelenését követően számos munkáltató és egyéb intézmény kezdte meg a testhőmérséklet megállapítására alkalmas eszközök alkalmazását.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság („NAIH”) 2020. március 10-én kiadott tájékoztatójában arra az álláspontra helyezkedett, hogy a munkáltatók által elrendelt, a munkavállalókra általánosan kiterjedő, a testhőmérséklet megállapítására irányuló szűrővizsgálatok bevezetése nem arányos, mivel a COVID-19-el kapcsolatos adatok összegyűjtése és értékelése az egészségügyi szakemberek és a hatóságok feladata.

A veszélyhelyzet megszüntetését követően a Kormány a 283/2020. (VI. 17.) Kormányrendelettel az ország területére egészségügyi válsághelyzet elrendelésével járványügyi készültséget vezetett be, továbbá a 431/2020. (IX. 18.) Kormányrendelet előírta, hogy a köznevelési és szakképző intézményekbe történő belépéshez szükséges a testhőmérséklet ellenőrzése. Az Országos Tisztifőorvos határozata szerint az léphet be az említett intézményekbe, akinek a testhőmérséklete nem éri el a 37,8 °C-ot.

A fertőzések számának emelkedésére és az előzőekben említett előírásokra tekintettel a NAIH ismételten megvizsgálta a munkáltatók és más szervezetek által elrendelt tömeges testhőmérséklet ellenőrzések jogszerűségét. A NAIH 2020. október 14-én közzétett tájékoztatójában a korábbi irányutatását megváltoztatva arra az álláspontra helyezkedett, hogy a testhőmérséklet mérése megengedett és alapelszerűnek minősül, ha az alábbi feltételek együttesen teljesülnek:

- az adatkezelő tulajdonában, használatában álló területére, épületeibe történő beléptetés során;
- valamennyi belépni szándékozó személyre egységesen kiterjedő védelmi intézkedésként (ún. „héjvédelem”) kerül alkalmazásra;
- az a testhőmérséklet-mérés alanyának kifejezetten ezen adatkezelési cél érdekében történő azonosításához nem kötött; és
- semmilyen módon nem jár adat rögzítésével, további tárolásával, továbbításával.

A NAIH hangsúlyozza, hogy a testhőmérséklet mérésének az eredményéből a munkáltató nem vonhat le következtetést arra vonatkozóan, hogy a munkavállaló megfertőződött-e a COVID-19 vírussal. A lázmérés eredménye alapján a munkáltató kizárólag a létesítménybe történő belépés engedélyezésére vagy megtagadására jogosult. Fontos szabály, hogy nem kerülhet sor az egyes munkavállalók egyedi azonosítására akként, hogy a mért testhőmérsékletre tekintettel a munkáltató engedélyezte-e számukra az épületbe történő belépést, a lázmérés eredményéről

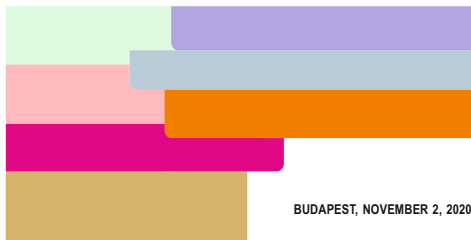
csak statisztikai adat gyűjthető (pl. a munkáltató hány főt nem engedett be az épületbe a testhőmérséklet mértékére tekintettel).

Abban az esetben, ha a vizsgálat eredményeként a munkáltató a belépést megtagadja, a további lépéseket (pl. háziorvossal történő kapcsolatfelvétel; betegszabadság igénylése) a munkavállalónak kell megtennie.

A fenti összefoglaló általános tájékoztatási célokat szolgál.

Tartalma nem teljes körű, nem minősül és nem értelmezendő jogi tanácsadásként.

A fenti összefoglaló nem helyettesíti jogi tanácsadó igénybevételét.



# NAGY & TRÓCSÁNYI

the premier independent law firm in Hungary

visit our website: [www.nt.hu](http://www.nt.hu)